

ПОЛОЖЕНИЕ
о Школе молодого учителя
для молодых специалистов общеобразовательных
учреждений Прокопьевского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в РФ» и определяет структуру, содержание и организацию работы Школы молодого учителя (далее - ШМУ)

1.2. Настоящее Положение определяет нормативно-правовую основу, цели и задачи, содержание и формы функционирования Школы молодого учителя.

1.3. В своей деятельности ШМУ руководствуется действующим законодательством РФ. Срок действия настоящего Положения не ограничен.

2. Нормативно-правовая основа

-Федеральный закон 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 02.07.2021) "Об образовании в РФ";

-«Концепция развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года», утвержденная распоряжением Правительства РФ от 27 декабря 2018 г. № 2950 –р;

-Федеральные проекты «Учитель будущего», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Современная школа», «Успех каждого ребенка» Национального проекта «Образование»;

-Закон Кемеровской области-Кузбасса от 5 июля 2013 года N 86-ОЗ «Об образовании»;

-Закон Кемеровской области - Кузбасса от 04.02.2021 № 13-ОЗ "О внесении изменений в Закон Кемеровской области "Об образовании";

-приказ департамента образования и науки Кемеровской области от 17 декабря 2019г. №782 «О внедрении целевой модели наставничества в Кемеровской области»;

- распоряжение губернатора Кемеровской области от 8 апреля 2020 г. № 38-рг.

3. Цель, задачи и содержание работы ШМУ

3.1. Цель деятельности ШМУ: повышение профессиональной компетентности молодых специалистов в области теории и практики

образования, моральной поддержки молодых педагогов, раскрытия их творческого потенциала.

3.2. Задачи ШМУ:

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных профессиональных затруднений;

- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;

- помогать молодым специалистам в овладении современными подходами и внедрении передовых педагогических технологий в образовательный процесс;

- оказывать практическую помощь молодым педагогам в их адаптации в образовательном учреждении, в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства.

3.3. Содержание работы ШМУ:

- выявление общих образовательных потребностей и индивидуальных профессиональных затруднений молодых педагогов путем организации и проведения анкетирования, микроисследования, мониторинга;

- организация и проведение теоретических и практико-ориентированных форм работы, а также встреч с психологом, опытными учителями, завучами, директорами школ, призерами и дипломантами конкурсов, председателем профсоюзного комитета, представителями молодежных общественных организаций и другими специалистами;

- разработка памяток и рекомендаций, методических разработок по организации учебно-воспитательного процесса;

- организация участия молодых педагогов в работе семинаров, вебинаров и других обучающих мероприятиях КРИПК и ПРО и других учебных заведениях повышения квалификации как в очной, так и в дистанционной форме.

- посещения и взаимопосещения уроков опытных учителей высшей категории;

- обмен опытом начинающих учителей;

- привлечение молодых педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства;

- привлечение молодых специалистов к активному участию в региональных и всероссийских мероприятиях, форумах, семинарах и др.

4. Организация деятельности ШМУ

4.1. Деятельность ШМУ координирует методист отдела методического сопровождения МКУ «ОКО УО». Организует деятельность ШМУ руководитель, избираемый из числа слушателей ШМУ на организационном заседании в начале каждого учебного года.

4.2. Деятельность ШМУ планируется на три года:
первый год: теоретические занятия;

второй год: практические занятия в форме семинаров-практикумов с посещением уроков учителей образовательных учреждений округа;
третий год: взаимопосещения уроков молодых учителей с последующим анализом и самоанализом.

Занятия ШМУ проходят 1 раз в месяц. Каждый учебный год заканчивается творческим отчетом слушателей в форме защиты проектов, участия в Неделе молодого педагога, выступлений по теме самообразования, открытых уроков и т.д.

4.3. Членом ШМУ может быть любой учитель в возрасте до 35 лет. Посещение занятий ШМУ и участие в них считается обязательным для учителей со стажем работы в школе от нуля до трех лет.

5. Права и обязанности ШМУ и ее слушателей

5.1. Куратор ШМУ и ее слушатели имеют право:

- привлекать для участия в работе опытных учителей, завучей, директоров школ, победителей и призеров конкурса «Учитель года» и других профессиональных конкурсов, методистов и специалистов Управления образования, профсоюза учителей, образовательных учреждений; специалистов КРИПК и ПРО, преподавателей учреждений среднего специального и высшего образования;
- ходатайствовать перед администрацией ОУ об индивидуальном поощрении молодых педагогов за достигнутые результаты в работе, активное участие в работе ШМУ;
- организовывать на базе Управления образования, образовательных учреждений, учреждений культуры мероприятия ШМУ.

5.2. Слушатель ШМУ обязан:

- участвовать в заседаниях ШМУ, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану ШМУ;
- участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства, работать над темой самообразования.

6. Документация ШМУ:

- Положение о ШМУ;
- план работы на текущий учебный год;
- анализ деятельности ШМУ по итогам работы в прошедшем учебном году;
- кадровый состав ШМУ;
- лист посещаемости;
- протоколы заседаний;
- материалы заседаний.