

Дефицит педагогических кадров					
Привлечь молодых и опытных специалистов из других территорий для работы в школе через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях, реализацию проекта «Земский учитель» Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы	Август	Администрация ОО	Администрация ОО	
	Размещение информации о вакансиях на странице школы в социальной сети Инстаграм				
	Подача заявки на участие в реализации проекта «Земский учитель»				
	Проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребности в переподготовке	май	Зам директора по УВР,НМР	Зам директора по УВР,НМР, педагогический коллектив	Определение кадрового потенциала ОО
	Организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам	Июнь-декабрь			
Пересмотреть учебную нагрузку педагогов с точки зрения целесообразности ведения той или иной внеурочной деятельности с учетом требований ФГОС ОО, ООП с целью снижения средней по школе учебной нагрузки педагогов с 35 до 27 учебных часов	Проведение анкетирования обучающихся и родителей с целью выявления запроса на внеурочную деятельность	Апрель - май	Администрация ОО	Администрация ОО	Оптимальная учебная нагрузка педагогов
	Расчет средней учебной нагрузки педагогов с учетом нагрузки по внеурочной деятельности				
Провести	Проведение анкетирования обучающихся 9 классов с целью	Май			Выявление педагогически

<p>профориентационную работу с обучающимися</p> <p>9-11 классов,</p> <p>направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель»</p>	<p>выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду</p>		<p>Зам директора по УВР, НМР, психолог</p>	<p>Зам директора по УВР, НМР, психолог</p>	<p>ориентированных обучающихся</p>
	<p>Организация деятельности педагогических классов из обучающихся 10-11 классов, желающих получить профессию «учитель»</p>				
	<p>Заключение целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель» с выпускниками 11 класса</p>				
	<p>Встреча с представителями педагогических вузов, студентами</p>				
<p>Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов школы через организацию корпоративного обучения педагогов школы по выявленным дефицитам профессиональной деятельности, реализацию программы повышения квалификации учителей при КРИПК и ПРО</p>	<p>Проведение диагностики педагогов школы с целью выявления дефицитов профессиональной деятельности</p> <p>Корпоративное обучение педагогов. Проведение серии практических семинаров по теме «Эффективные способы улучшения качества преподавания в школе»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Администрация ОО</p>	<p>Администрация ОО</p>	<p>Повышение проф компетентности педагогов</p>